

Conclusiones y Recomendaciones

Un porcentaje muy elevado de las incorporaciones en empresa se realiza por proximidad relacional, es decir, a través de personas conocidas y/o referenciadas en las que se aplica una “discriminación positiva”, siempre y cuando se cumplan con los requisitos y exigencias profesionales del puesto.

Por ello, todas las acciones que “incrementen” las relaciones entre desempleados/as y profesionales y empleadores/as van a favorecer el conocimiento mutuo y por tanto, el incremento de las posibilidades de abrir vías para la incorporación.

En este sentido, se determina que desde la actividad surgen las oportunidades. Esto supone un primer elemento, de base, que actúa sobre el colectivo que necesita recuperar la “actividad perdida” por vivir una situación prolongada en desempleo.

Desde las acciones propuestas, habría que distinguir que algunas de estas acciones tienen un carácter supramunicipal, con lo que puede suponer de coordinación entre organismos y las que tienen un carácter de corto/largo plazo, ya que afecta a la implantación

II Foro de Empleo y Políticas Sociales

Las finalidades de este foro han sido:

- valorar, ajustar y consolidar las acciones emprendidas en el anterior foro.
- generar nuevas acciones y medidas, que en su conjunto favorezcan la activación de las finalidades y resultados pretendidos por el foro.

Participantes

Las personas participantes (en 1 ó en las 2 sesiones del foro) han acudido en representación de:

ADL del Ayuntamiento Zalla
Asamblea de Parados/as
Behargintza
Centro Maristas San Miguel
Enkarterri Group
Enkarterrialde
Enkartur
Grupo Bildu
Grupo EAJ-PNV
Grupo PSOE
Grupo Zalla Bai
Laboral Kutxa
Servicios Sociales de Mancomunidad de Enkartaciones
Sindicato LAB

Potenciales acciones

- ⌚ Acciones de vinculación con Proyectos empresariales “Grandes” de la zona.
- ⌚ Ayuda de viaje para la realización de acciones de formación de Lanbide para personas con dificultades económicas.
- ⌚ Detección de los perfiles más demandados por las empresas asociadas a los Clusters.
- ⌚ Gestión con otras finalidades distintas a las actuales de los recursos forestales.
- ⌚ Identificación de las personas con talento en la zona para la generación de espacios de experiencias compartidas.
- ⌚ Identificación de los problemas tipo de emprendedores/as.
- ⌚ Modulación de los espacios/terrenos públicos para que acercarse a las necesidades específicas de las empresas para su implantación.
- ⌚ Persona sombra (por un día) de emprendedores.
- ⌚ Persona sombra (por un día) de profesionales de talento.
- ⌚ Potenciación de Formación especializada y específica de Madera/Papel y vinculados.
- ⌚ Programa de “Activación” de Personas.
- ⌚ Promoción del Consumo responsable local.
- ⌚ Proyectos de activación-retos sociales.
- ⌚ Relación periódica y sistematizada con los Clusters de interés especial.